

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

ПРИНЯТО  
общим собранием трудового коллектива  
Протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы: \_\_\_\_\_ С.П.Заика  
Приказ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплате материальной помощи работникам**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа», в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ», Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» Устава образовательной организации и коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательной организации и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательной организации.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательной организации, и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

1.9. Материальная помощь направлена на оказание поддержки работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

## **2. Основания и размеры материальной помощи.**

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- сотрудникам, семьи которых имеют низкий материальный достаток; семьям, имеющим малолетних детей;
- близким родственникам сотрудника в связи с его смертью (выплата осуществляется на основании предоставленных документов, подтверждающих факт смерти);
- сотрудникам в связи со смертью близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- свадьба сотрудника (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- рождение ребенка в семье сотрудника;
- заболевание сотрудника (на длительное лечение: операция, послеоперационная реабилитация, тяжелое заболевание);
- сотрудникам школы в связи юбилеем;
- сотрудникам в связи с чрезвычайными жизненными обстоятельствами (пожар, затопление и др.)
- сотрудникам в случае возникновения иных экстраординарных обстоятельств, оказывающих или могущих оказать существенное влияние на материальное положение его или его семьи.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения по согласию с Советом школы и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 1 (одного) или нескольких окладов.

## **3. Порядок выплаты материальной помощи.**

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении.

3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

## **4. Заключительные Положения.**

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

5.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.

